CRONOGRAMA GENERAL DE ACTIVIDADES

PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA

TÉCNCIO EN APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

CENTRO DE FORMACIÓN GESTION INDUSTRIAL – REGIONAL DISTRITO CAPITAL

FECHA DE INICIO:	16/09/2022
FECHA DE INICIO DE FORMACIÓN:	16/09/2022
FECHA FIN:	21/02/2023

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
Fase 1. Análisis	AP1. Reconocer las condiciones del aseguramiento en Colombia y su relación con los procesos de apoyo administrativo en entidades del sector.	1. Reconocer la estructura y forma de operación del Sistema General de Seguridad Social en Salud, según la normatividad vigente y necesidades del usuario.	230101266-01 - Reconocer necesidades del usuario teniendo en cuenta el marco normativo, políticas de atención y portafolio de servicios de salud.	Evaluación de la normatividad SGSSS y servicio al cliente. GA1-230101266-AA1-EV01. **Calificable**.	320 horas.	16/09/2022	13/11/2022	INSTRUCTOR TECNICO
			230101266-02 - Ofrecer información al usuario de acuerdo con necesidades y portafolio de servicios de salud.	Análisis de casos de acuerdo con normatividad del SGSSS. GA1-230101266-AA1-EV02. **Calificable**.		16/09/2022	27/09/2022	INSTRUCTOR TECNICO
		2. Aplicar políticas del SGSSS durante la orientación a usuarios en instituciones y entidades del sector salud.	230101266-03 - Orientar al usuario hacia los servicios de salud, teniendo en cuenta sus necesidades,	Video de atención al usuario. GA1-230101266-AA2-EV01. **Calificable**.		28/09/2022	15/10/2022	INSTRUCTOR TECNICO

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
			condiciones de aseguramiento, derechos y deberes.					
			230101266-04 - Verificar el nivel de satisfacción de la persona de acuerdo con sus expectativas y normas técnicas.	Análisis de casos de rutas y redes de atención. GA1-230101266-AA2-EV02. **Calificable**.		16/10/2022	31/10/2022	INSTRUCTOR TECNICO
		3. Identificar estrategias para la prevención y control del impacto ambiental, de los accidentes y enfermedades laborales en situaciones del escenario laboral.	220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.	Cuestionario sobre opciones de solución a situaciones que se presentan en el contexto ambiental y del SST. GA1-220601501-AA1-EV01. **Calificable**.		1/11/2022	07/12/2022	INSTRUCTOR SST
		4. Reconocer el desarrollo de las acciones de control de los impactos ambientales, disminución de accidentes y enfermedades laborales.	220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.	Presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales (ATEL). GA1-220601501-AA2-EV01. **Calificable**.		1/11/2022	14/11/2022	INSTRUCTOR SST
		5. Plantear acciones para orientar al equipo de trabajo en los planes o programas ambientales y de SST.	220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el	Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST. GA1-220601501-AA3-EV01. **Calificable**.		15/11/2022	29/11/2022	INSTRUCTOR SST

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
			área de desempeño laboral.					
		6. Plantear propuestas para favorecer la cultura ambiental responsable, el desarrollo sustentable y el autocuidado.	220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.	Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA1-220601501-AA4-EV01. **Calificable**.		30/11/2022	07/12/2022	INSTRUCTOR SST
		7. Emplear los mecanismos de protección aplicables en el ejercicio de los derechos fundamentales relacionados con el trabajo.	210201501-01 - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	Taller. GA1-210201501-AA1-EV01. ***Calificable***		8/12/2022	14/12/2022	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Foro sobre características del trabajo en contexto local. **GA1-210201501-AA1-EV02. *Calificable***			14/12/2022	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
			210201501-02 - Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Informe sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo. **GA1-210201501-AA2-EV01. *Calificable***			14/12/2022	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. ***GA1-210201501-AA2-EV02. Calificable***			14/12/2022	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
				Gráfico sobre la negociación colectiva. ***GA1-210201501-AA2-EV03. Calificable***			15/12/2022	
				Infografía sobre la huelga. GA1- ***GA1-210201501-AA2-EV04. Calificable***			15/12/2022	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
		8. Establecer la importancia de los derechos de los pueblos, de la solidaridad y la paz de acuerdo con los indicadores de desarrollo humano.	210201501-03 - Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital.	Mapa mental violación de derechos del trabajo. GA1-210201501-AA3-EV01. ***Calificable***		16/12/2022	4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Foro estudio de caso. GA1-210201501-AA3-EV02. ***Calificable***			4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Cuadro comparativo sobre el derecho de petición y la acción de tutela. GA1-210201501-AA3-EV03. ***Calificable***			4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Texto argumentativo. GA1-210201501-AA3-EV04. ***Calificable***			4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
			210201501-04 - Participar en acciones solidarias orientadas al ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Foro. Estado social de derecho. GA1-210201501-AA4-EV01. ***Calificable***			4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
				Presentación. GA1-210201501-AA4-EV02. ***Calificable***			4/02/2023	INSTRUCTOR DERECHO FUNDAMENTAL DEL TRABAJO
		9. Reconocer el impacto de las	240201526-01 - Promover mi dignidad			5/02/2023	8/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
		acciones humanas sobre sí mismo y el entorno, dándoles un criterio de valor.	y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	Taller de reflexión escrita del caso Malala. GA1-240201526-AA1-EV01. **Calificable**.				
		10. Diseñar y definir su proyecto de vida, aplicando técnicas de PNL.		Video presentación de proyecto de vida. GA1-240201526-AA2-EV01. **Calificable**.		5/02/2023	8/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ
		11. Reconocer los conceptos sobre la vida en comunidad teniendo como base las relaciones con el contexto social.	240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	Diagrama de sistemas de la relación del individuo con el entorno. GA1-240201526-AA3-EV01. **Calificable**.		9/02/2023	12/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ
		12. Proponer estrategias para promover el uso racional de los recursos teniendo como base los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).	240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.	Ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple Bottom Line. GA1-240201526-AA4-EV01.**Calificable**.		13/02/2023	16/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ
		13. Reconocer los hechos históricos más representativos en la historia de Colombia que están marcados por la violencia y los acuerdos de paz.	240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	Mapa mental de los hitos del conflicto armado en Colombia en los últimos 50 años. GA1-240201526-AA5-EV01. **Calificable**.		13/02/2023	16/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ
		14. Utilizar las estrategias de negociación frente al		Documento colaborativo de la solución del caso.		16/02/2023	21/02/2023	INSTRUCTOR CULTURA DE PAZ

NOMBRE DE LA FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	TIEMPO DE DURACIÓN ESTIMADO	FECHAS DE ENTREGA		INSTRUCTOR/ÁREA RESPONSABLE.
						INICIA	FINALIZA	
		conflicto colombiano teniendo en cuenta las relaciones interpersonales y las experiencias de otros acuerdos exitosos.		GA1-240201526-AA6-EV01. **Calificable**.				